

**Горшенина Е.В.**

Экономическая теория. Учебное пособие. – Тверь: ТвГУ, 2012. – 185 с.

Редакция журнала «Экономические исследования» продолжает публикацию материалов из третьего раздела учебного пособия по экономической теории Горшениной Е.В. В данном номере вниманию читателей предлагается одна из тем раздела «Макроэкономика».

## **Тема 26. Занятость и безработица**

### **План**

1. Занятость и безработица: основные понятия.
2. Оценка безработицы, её виды и уровень.
3. Естественный уровень безработицы и «полная занятость».

### **1. Занятость и безработица: основные понятия**

Всё население страны подразделяется на две категории: 1) экономически активное население (рабочая сила); 2) экономически неактивное население.

**Экономически активное население (рабочая сила)** – часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Численность экономически активного населения (рабочей силы) включает занятых и безработных.

К **занятым** относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые выполняют работу по найму за вознаграждение, временно отсутствуют на работе по болезни и другой уважительной причине, работают без оплаты на семейном предприятии.

К **безработным** относятся лица 16 лет и старше, которые не имеют работы (доходного занятия), занимаются её поисками, готовы приступить к работе.

**Безработный** – человек в трудоспособном возрасте, умеющий и желающий работать, но не имеющий работы и трудового дохода по независящим от него причинам.

**Экономически неактивное население** – часть населения, которая не входит в состав рабочей силы, включая лиц младшего возраста.

К экономически неактивному населению относятся учащиеся, студенты, слушатели и курсанты, посещающие дневные учебные заведения, включая аспирантуру и докторантуру; пенсионеры по старости и другие пенсионеры; лица, занятые домашним хозяйством; лица, прекратившие поиск работы; лица, которым нет необходимости работать.

**Уровень занятости**, т.е. вовлечение в трудовые процессы, зависит от соотношения между количеством рабочей силы и рабочих мест, а также соответствия рабочих мест возможностям работников использовать их в соответствии с профессией, специализацией, опытом работы, знаниями и умениями. **Полная занятость** означает практически полное обеспечение рабочей силы рабочими местами. **Частичная занятость** подразумевает возможность устроиться на работу на неполный рабочий день или на сезонный период. **Неполная занятость** служит источником безработицы.

**Безработица** – социально-экономическая ситуация, при которой часть активного трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнять.

Понятия «безработица» и «безработный» трактуются экономистами неоднозначно. В документах МОТ (международной организации труда) безработным считается тот, кто может и хочет работать, самостоятельно активно занимается поиском работы, но не может трудоустроиться из-за отсутствия свободных рабочих мест или недостаточной профессиональной подготовки.

Согласно российскому законодательству о занятости населения официально безработными признаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка, зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способны и готовы трудиться и которым эта служба не предложила подходящей работы.

## **2. Оценка безработицы, её виды и уровень**

Сбалансированный рост экономики – это идеальный вариант развития, однако в реальной жизни экономика нестабильна и развивается с существенными диспропорциями. Нарастание экономической нестабильности углубляет спад производства, вследствие чего растет безработица, что вызывает дальнейший спад производства и дальнейший рост безработицы. Другими словами, безработица становится реактивом, ускоряющим дестабилизацию экономики.

Потери общества при безработице выражаются в следующем:

- 1) недоиспользуется экономический потенциал общества;
- 2) при продолжительной безработице теряется квалификация высвободившихся работников;
- 3) рост безработицы подрывает психическое здоровье нации;
- 4) рост безработицы является фактором роста преступности;
- 5) в результате безработицы снижаются покупательный и инвестиционный спрос, сокращаются сбережения и предложение.

Однако, несмотря на неактивные последствия безработицы, многие экономисты считают умеренную безработицу (3-5% в год) благом для экономического роста. При этом имеется в виду следующее:

1) безработные представляют собой резерв незанятой рабочей силы, которую можно задействовать при последующем расширении производства или при структурной перестройке экономики;

2) наличие безработицы усиливает стимулы к предпринимательской деятельности;

3) страх потерять работу способствует повышению дисциплины и качества труда.

Следует различать добровольную и вынужденную безработицы. При **добровольной безработице** люди не хотят трудиться за предлагаемую заработную плату либо на предложенном месте. При **вынужденной безработице** люди не могут найти никакой работы.

Различают три основных вида безработицы:

1) **фрикционная безработица** – порождена постоянным движением населения из одного региона в другой, от профессии к профессии, а также сменой этапов жизни (учеба, работа, рождение ребенка, армия и т.п.). Фрикционная безработица часто рассматривается как добровольная;

2) **структурная безработица** – имеет место в случае, когда спрос и предложение на рабочую силу не совпадают. Другими словами, есть рабочие места, но нет подходящих работников (по разным причинам – низкая заработная плата, не подходит квалификация и т.д.).

3) **циклическая безработица** – порождена общим низким спросом на рабочую силу, т.е. есть работники, но нет рабочих мест (либо очень мало рабочих мест).

Фрикционная и структурная безработицы являются неизбежными. Циклическая безработица самая опасная, так как требуется создание новых рабочих мест, а структурная безработица может быть устранена переподготовкой специалистов.

Кроме перечисленных, некоторые экономисты выделяют **сезонную, массовую и институциональную** (вызвана неэффективной организацией рынка) безработицу.

**Уровень безработицы** – удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения (рабочей силы), измеряется в процентах.

### 3. Естественный уровень безработицы и «полная занятость»

«**Полная занятость**» определяется как занятость, составляющая менее 100 % рабочей силы, и зависит от фрикционной и структурной безработицы:

$$\begin{array}{l} \text{Уровень} \\ \text{безработицы при} \\ \text{«полной занятости»} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Уровень} \\ \text{фрикционной} \\ \text{безработицы} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Уровень} \\ \text{структурной} \\ \text{безработицы} \end{array}$$

Уровень безработицы при «полной занятости» называют также естественным уровнем безработицы. **Естественный уровень безработицы** возникает при сбалансированности рынка рабочей силы, т.е. когда количество ищущих работу равно числу свободных рабочих мест. Безработица на естественном уровне необходима, так как сдерживает инфляцию.

Следует помнить, что в реальной жизни уровень безработицы часто превышает естественный. Кроме того, естественный уровень безработицы всегда выше нуля и не является постоянным. Например, в настоящее время в США, Европе и России естественный уровень равен 5-6 %, а в Японии – 3 %.

Главная «цена» безработицы – это невыпущенная продукция и неоказанные услуги. Экономисты определяют эту потерянную продукцию как отставание ВВП. **Закон Оукена** определяет: если фактический уровень безработицы превышает естественный уровень на 1 %, то отставание объема ВВП составляет 2,5 %.